

Peab-konsernin

Liiketoimintaperiaatteet

MIKSI PEAB ON LAATINUT LIIKETOIMINTAPERIAATTEET?

PEABIN YDINARVOT

LIIKETOIMINTAETIIKKA JA -PERIAATTEET

IHMISOIKEUDET JA TYÖOLOT

YMPÄRISTÖ

SUOJELEMME PEABIN TIETOJA

ASETAMME VAATIMUKSIA ARVOKETJUSSAMME

TOIMIMME VASTUULLISESTI YHDESSÄ

NOUDATTAMINEN

PEAB
POHJOISMAINEN YHTEISKUNTARAKENTAJA

10807-8

Konsernijohtajan tervehdys

Kaikki Peabissa tuntevat Peabin ydinarvot. Kun puhut kollegoille arvoistamme, he tietävät täsmälleen, mistä on kyse. Arvojemme mukaisesti olemme käytännönläheisiä, kehittyviä, henkilökohtaisia ja luotettavia. Arvopohjamme kuvaa sitä, mikä meille on tärkeää ja mitä itseltämme vaadimme. Arvot ohjaavat meitä kohti tavoitteitamme: paras työpaikka, tyytyväisimmät asiakkaat sekä kannattava ja kestävä liiketoiminta.

Nämä liiketoimintaperiaatteet auttavat meitä tekemään oikeanlaisia päätöksiä käytännön työssämme. Periaatteiden mukaisesti kunnioitamme ihmisoikeuksia, monimuotoisuutta ja osallistamista, huomioimme ympäristön ja noudatamme sovittuja käytäntöjä, ohjeita ja sääntöjä. On tärkeää, että jokainen työntekijä – ja siten koko Peab – toimii vastuullisesti. Liiketoimintaperiaatteet ovat myös lähtökohta jatkuvalle kehitystyölle.

Kiitos, että kunnioitat arvojamme!



Jesper Göransson,
Peabin konsernijohtaja

Sisältö

1. MIKSI PEAB ON LAATINUT LIIKETOIMINTAPERIAATTEET? 4

2. PEABIN YDINARVOT 5
Käytännönläheinen 5
Kehittyvä 5
Henkilökohtainen 5
Luotettava 5

3. LIIKETOIMINTAETIIKKA JA -PERIAATTEET 6
Noudatamme lakeja ja asetuksia 6
Emme hyväksy korruptiota tai lahjontaa 6
Noudatamme kilpailulainsäädäntöä 7
Pyrimme torjumaan talousrikollisuutta 7
Noudatamme soveltuvia pakotteita 7

4. IHMISOIKEUDET JA TYÖOLOT 8
Turvallinen työympäristö ja terveys ovat etusijalla 8
Kannustamme yhdenvertaisuuteen ja monimuotoisuuteen 9
Emme hyväksy lapsityövoimaa 9
Emme hyväksy pakkotyötä tai velan maksua työnteolla 9
Turvaamme oikeuden yhdistymisvapauteen 9
Turvaamme kohtuulliset työehdot 10
Kunnioitamme muita sosiaalisessa mediassa 10
Emme tue poliittista toimintaa ja pidämme
työpaikat poliittisesti puolueettomina 10
Hoidamme tiedotusta avoimesti ja täsmällisesti 10

5. YMPÄRISTÖ 11
Huolehdimme ympäristöstä ja ilmastosta 11
Pyrimme vähentämään toiminnan ympäristövaikutusta 11

6. SUOJELEMME PEABIN TIETOJA 12
Tietojen turvallinen käsittely on toimintamme edellytys 12
Käsittelemme henkilötietoja tietosuoja-asetuksen periaatteiden mukaisesti 12

7. ASETAMME VAATIMUKSIA ARVOKETJUSSAMME 13

8. TOIMIMME VASTUULLISESTI YHDESSÄ 14

9. NOUDATTAMINEN 15
Valitukset ja väärinkäytösten paljastaminen 15
Noudatamme lainsäädäntöä sekä kansainvälisiä sopimuksia ja periaatteita 15
Liiiketoimintaperiaatteita täytyy noudattaa 16

10. VAHVISTAMINEN JA PÄIVITTÄMINEN 16

1. Miksi peab on laatinut liiketoimintaperiaatteet?

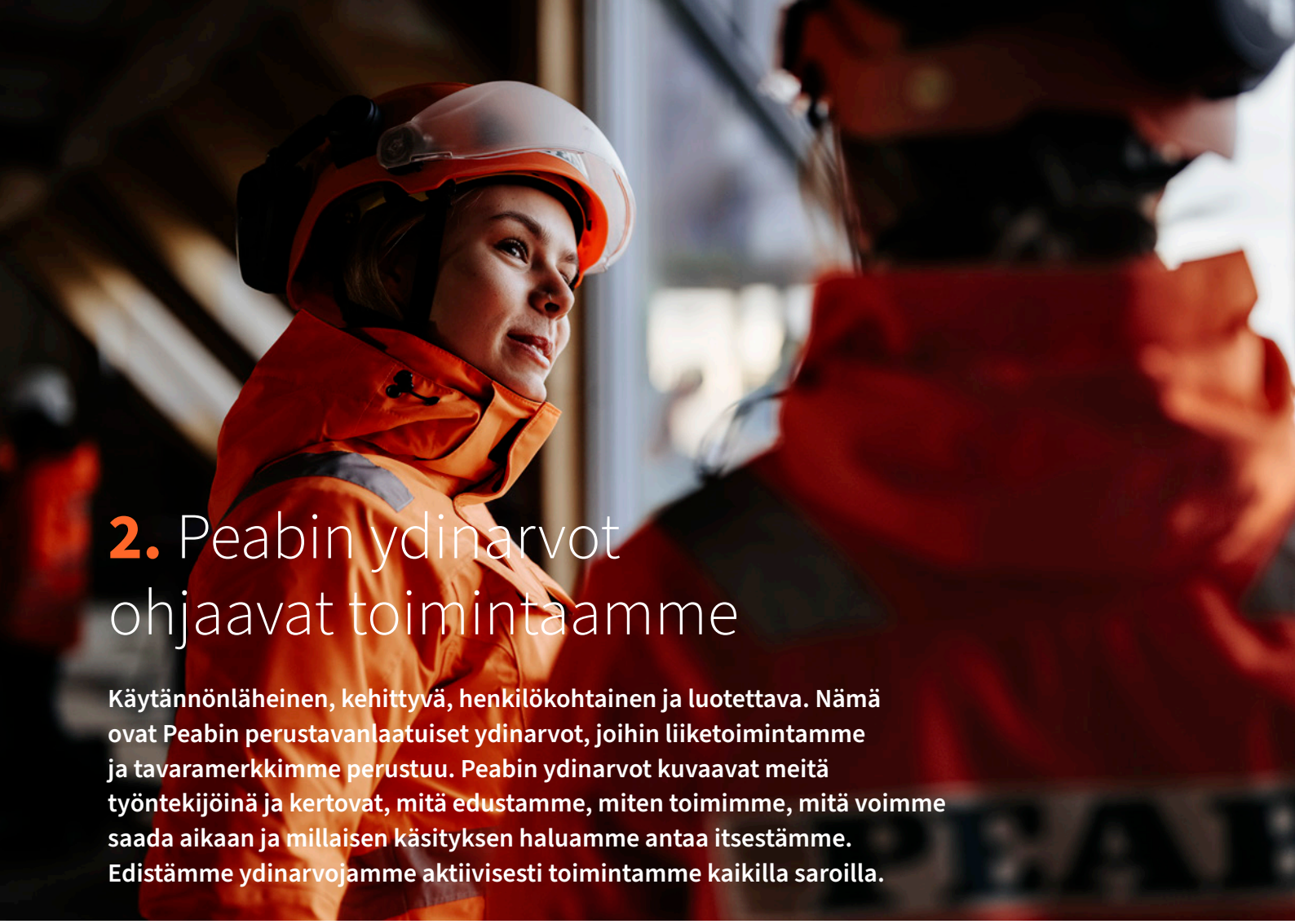
Peab haluaa tuottaa lisäarvoa asiakkaille, työntekijöille, toimittajille ja omistajille sekä edistää yhteiskunnan kestävää kehitystä. Siksi vaalimme hyvää liiketoimintaetiikkaa ja läpinäkyvyyttä sekä luomme pitkäaikaisia ja luottamukseen perustuvia suhteita. Toteutamme aktiivisesti ilmasto- ja ympäristötoimia ja osallistumme aktiivisesti yhteisöjen kehittämiseen.

Nämä liiketoimintaperiaatteet näyttävät tietä eteenpäin. Niissä kuvataan arvojamme sekä vaatimuksia, joita asetamme työntekijöille ja liike- ja yhteistyökumppaneille. Jatkuvilla parannuksilla otamme vastuuta pohjoismaisena yhteiskuntarakentajana. Liiketoimintaperiaatteet auttavat meitä varmistamaan, että noudatamme paitsi kunkin toimipaikan kansallista lainsäädäntöä, myös konsernin antamia ohjeita ja neuvoja.

Liiketoimintaperiaatteet ovat ydinarvojemme ohella tärkein työntekijöidemme toimia ohjaava asiakirja. Ne auttavat meitä tekemään oikeanlaisia päätöksiä käytännön työssä.

Liiketoimintaperiaatteiden yksittäisissä kohdissa saatetaan antaa tarkempia suosituksia, selvennyksiä tai ohjeita. Nämä esitetään erillisissä tekstiruuduissa, joiden otsikkona on ”Lue lisää täältä”.





2. Peabin ydinarvot ohjaavat toimintaamme

Käytännönläheinen, kehittyvä, henkilökohtainen ja luotettava. Nämä ovat Peabin perustavanlaatuiset ydinarvot, joihin liiketoimintamme ja tavaramerkkimme perustuu. Peabin ydinarvot kuvaavat meitä työntekijöinä ja kertovat, mitä edustamme, miten toimimme, mitä voimme saada aikaan ja millaisen käsityksen haluamme antaa itsestämme. Edistämme ydinarvojamme aktiivisesti toimintamme kaikilla saroilla.

KÄYTÄNNÖNLÄHEINEN

Haluamme toimia lähellä asiakasta. Arvioimme toimeksiantoon tarvittavat resurssit onnistuneen lopputuloksen saavuttamiseksi. Haluamme, että meidät tunnetaan asiakkaan tarpeiden ymmärtämisestä, ripeästä päätöksenteosta ja käytännönläheisistä toimintatavoista.

KEHITTYVÄ

Toimintamme on innovatiivista ja joustavaa, ja pyrimme jatkuvasti kehittämään omia toimintatapojamme. Hyödynnämme henkilöstömme osaamista ja tarjoamme mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen, koulutukseen, urakehitykseen ja työhyvinvointiin. Henkilöstön sitoutuminen sekä osallistuminen yhtiön toimintatapojen ja oman työn kehittämiseen on meille tärkeää. Peabilla meillä on mahdollisuus vaikuttaa työtilanteeseemme.

HENKILÖKOHTAINEN

Haluamme olla yhtiönä henkilökohtainen. Luomme ja ylläpidämme pitkäkestoisia ja hyviä suhteita asiakkaisiimme ja toimittajiimme rehellisellä ja luottamukseen perustuvalla vuoropuhelulla. Työtehtävien, perheen ja vapaa-ajan yhteensovittaminen on meille tärkeää. Haluamme luoda työpaikan, jossa viestintä on avointa, jossa on hyvä ilmapiiri ja jossa yksilöä kunnioitetaan.

LUOTETTAVA

Asiakkaidemme on voitava uskoa toimeksiantonsa Peabille turvallisin mielin. Tämä tarkoittaa, että toimintamme perustuu aina hyvän liiketoimintatavan noudattamiseen sekä henkilöstömme ammattitaitoon. Suunnittelemme asiat hyvin, toteutamme ne alusta lähtien oikein, eliminoimme riskit ja pidämme kiinni lupauksistamme. Noudatamme lakeja ja vaatimuksia, valitsemme parasta mahdollista tekniikkaa, suosimme uusiutuvia luonnonvaroja, emmekä käytä ympäristölle vaarallisia aineita.

Käytännönläheinen
Kehittyvä
Henkilökohtainen
Luotettava

3. Liiketoimintaetiikka ja -periaatteet

Noudatamme lakeja ja asetuksia
Peab noudattaa niitä lakeja, määräyksiä ja asetuksia, jotka ovat voimassa markkinoilla, joilla Peab toimii.

Emme hyväksy korruptiota tai lahjontaa
Peab toimii liikesuhteissa aina vastuullisesti ja eettisesti. Meillä on nollatoleranssi kaikenlaiseen korruption muotoon, lahjuksiin niin sanottuun ”voitelurahaan” tai kiristykseen.

Tämä tarkoittaa, että:

- Toimimme ja teemme päätöksiä tavoittelematta omaa etua tai henkilökohtaista hyötyä itsellemme tai läheisillemme. Emme myöskään hyödynnä liikesuhteita oman edun saamiseksi.
- Vältämme tilanteita, joissa voi syntyä eturistiriitoja tai jotka antavat vaikutelman sellaisten syntymisestä. Mikäli eturistiriitaa ei voi välttää, siitä on raportoitava avoimesti lähimmälle esihenkilölle. Jos työntekijä harjoittaa liiketoimintaa Peabin ulkopuolella (niin kutsuttu sivutoimi), siihen on oltava Peabin lupa.
- Luomme työpaikan, jossa aktiivisesti minimoidaan mahdollisuudet epäeettiseen käyttäytymiseen.
- Emme koskaan riko voimassa olevaa lainsäädäntöä lahjusten antamisesta tai ottamisesta. Emme myöskään anna tai vastaanota lahjoja tai palveluksia, joiden arvo ylittää Peabin määrittämät rajat, emmekä osallistu edustustilaisuuksiin, jotka eivät kuulu normaaliin liiketoimintaan. Noudatamme liikekumppanimme sääntöjä lahjoista, edustamisesta ja vastaavista, jos ne ovat tiukempia kuin Peabin omat säännöt.



Usein lahjuksia yritetään piilotella. Koska lahjuksia on hankala havaita, lahjontaa täytyy ehkäistä ja seurata aktiivisesti Peabin toiminnassa. Korruptio on monimutkainen asia, ja se voi aiheuttaa vaikeita rajanvetoja. Alla olevat ohjeet ovat tässä apuna.

Noudatamme kilpailulainsäädäntöä

Peab pitää tiiviisti yhteyttä asiakkaisiin, toimittajiin, alihankkijoihin ja toisinaan myös kilpailijoihin. Tietyt projektit toteutetaan yhteistyönä. Silloin on äärimmäisen tärkeää tuntea yhteistyön säännöt. Tietty yhteydenpito kilpailijoihin on luonnollista, eikä kaikkea yhteistyötä ole kielletty. Voi kuitenkin olla vaikea arvioida, mikä yhteistyö on sallittua ja mikä kiellettyä. Siksi selvitämme aina säännöt ennen kuin teemme yhteistyötä tai vaihdamme tietoja kilpailijan kanssa.

Peab noudattaa toiminnassaan kullakin markkinalla voimassa olevaa kilpailulainsäädäntöä.

Tämä tarkoittaa, että:

- Edistämme tervettä kilpailua tarjouksissa, hankinnoissa ja ostoissa.
- Emme hyväksy minkäänlaisia laittomia tai kilpailua rajoittavia toimia, kuten hintoja koskevaa yhteistoimintaa, kartelleja tai määräävän markkina-aseman väärinkäyttöä.
- Toimimme asiallisesti, emmekä yritä vaikuttaa sopimattomalla tavalla tai vääristää kilpailua.
- Emme missään tapauksessa paljasta kilpailijoille liikesalaisuuksia tai luottamuksellisia tietoja.
- Tunnemme velvollisuutemme, jotka liittyvät kilpailijoiden tai vaikkapa ammattijärjestön edustajien tapaamiseen.
- Teemme yhteistyötä kilpailuviranomaisten kanssa ja vastaamme niiden tietopyyntöihin mahdollisimman nopeasti ja kattavasti.
- Pyydämme aina neuvoja ja apua, jos emme itse tiedä, miten meidän pitäisi toimia. Jos emme löydä tarkempaa tietoa sisäisistä ohjeista ja säännöistä, pyydämme neuvoja Peabin juristeilta.

Noudatamme soveltuvia pakotteita

- Vältämme suoraa tai epäsuoraa vuorovaikutusta pakotelistoilla olevien henkilöiden tai yritysten kanssa ja pidättäydymme harjoittamasta liiketoimintaa suoraan tai epäsuorasti pakotteiden alaisten maiden tai alueiden kanssa.

Pyrimme torjumaan talousrikollisuutta

Yhteiskuntarakentajana Peabin vastuulla on torjua alan talousrikollisuutta mukaan lukien rahanpesu. Talousrikollisuus vääristää kilpailua, aiheuttaa epävakautta, vaikeuttaa ennakointia ja vähentää yhteiskunnan resursseja. Yhdenvertainen kilpailu lisää tehokkuutta ja innovointia, jotka ovat toimivan ja kestävän yhteiskunnan perusta.

- Pidämme huolellista kirjanpitoa
- Emme ole tekemisissä harmaan talouden kanssa, ja torjumme harmaata taloutta aktiivisesti.



LUE LISÄÄ TÄSTÄ

Talousrikollisuus

- Kilpailuoikeusopas
- Toimintaohje: Kilpailuviranomaisen tarkastukset
- Pakotteita koskevat ohjeet

Korruptio ja lahjonta

- Ohjeistus korruption torjuntaan
- Edustusohjeet
- Sivutoimia koskeva ohjeistus
- Hyväksymissäännöt

Lisätietoja saa osoitteesta:
compliance@peab.fi

Lähtökohtana on joka tapauksessa se, että riski kilpailulain rikkomiseen on tavallista suurempi, kun teemme yhteistyötä kilpailijamme kanssa.



4. Ihmisoikeudet ja työolot

Turvallinen työympäristö ja terveys ovat etusijalla
Peabin työpaikkojen on oltava osallistavia ja turvallisia, ilman tapaturmia tai ammattisairauksia. Työhyvinvointi ja -terveys ovat meille tärkeitä, ja kehitämme jatkuvasti työturvallisuutta.

Huolehdimme pitkän aikavälin fyysisestä, organisatorisesta ja sosiaalisesta työympäristöstä, jonka eteen teemme järjestelmällistä ja ennaltaehkäisevää työtä.

- Peabin työpaikoilla kaikkien on osallistuttava työturvallisuutta edistävään työhön ja noudatettava Peabin ohjeita ja työpaikan määräyksiä. Työntekijät ottavat vastuun omasta ja muiden työturvallisuudesta.
- Peabin työpaikoilla on oltava asianmukainen varustus ja osaaminen ihmisten ja omaisuuden suojaamiseen.
- Pyrimme siihen, että koko arvoketju työskentelee terveellisen ja turvallisen työympäristön hyväksi kunkin maan työturvallisuuslainsäädännön mukaisesti.

Kaikista havaituista riskeistä ja turvallisuuspuutteista – ja niihin liittyvistä epäilyistä – sekä vaaratilanteista ja onnettomuuksista täytyy raportoida välittömästi esihenkilölle tai työmaan vastuuhenkilölle.

Peabin liikekumppaneiden työturvallisuustyö on tärkeää myös Peabin kannalta. Se näkyy hankintaprosesseissa vaatimuksina ja ohjeina.

Kannustamme yhdenvertaisuuteen ja monimuotoisuuteen
Kaikkien ihmisten samanarvoisuus on meille itsestäänselvyys. Pyrimme aktiivisesti kunnioittamaan monimuotoisuutta ja osallistamista kaikessa toiminnassamme.
Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää. Huolehdimme aina, ettei toiminnassamme esiinny syrjintää. Meillä on nollatoleranssi kiusaamiseen, syrjivään kielenkäyttöön, alentavaan vitsailuun ja loukkaavaan kohteluun. Nollatoleranssi koskee kaikenlaista loukkaavaa erityiskohtelua, ahdistelua, seksuaalista häirintää, kiusaamista ja syrjintää. Nollatoleranssi koskee myös vastatoimia eli tahallista haitan aiheuttamista henkilölle, joka tekee ilmoituksen sääntöjen rikkomisesta. Tämä koskee paitsi työntekijöitä, myös oppisopimuksella työskenteleviä, harjoittelussa olevia, laina- ja vuokratyöntekijöitä sekä työnhakijoita. Nollatoleranssin vaaliminen on kaikkien työntekijöiden vastuulla. Pyrimme aktiivisesti varmistamaan, että nollatoleranssia noudatetaan kaikessa toiminnassamme. Toivomme, että kaikki puuttuvat rohkeasti tilanteisiin, joissa tätä sääntöä rikotaan.

Emme hyväksy lapsityövoimaa
Kaikenlainen lapsiin kohdistuva väkivalta tai pakottaminen tai lasten hyödyntäminen on väärin. Lapsiksi katsotaan alle 18-vuotiaat henkilöt YK:n lapsen oikeuksien julistuksen 1 artiklan mukaisesti. Lapsilla ei saa teettää työtä, joka on vaarallista tai vahingollista lapsen terveydelle, turvallisuudelle tai sosiaaliselle tai psyykkiselle kehitykselle. Työ ei saa myöskään estää lapsen koulunkäyntiä. Alle 18-vuotiaita työntekijöitä on suojeltava etenkin vaarallisilta työtehtäviltä, joihin liittyy terveys- ja turvallisuusriskejä, esimerkiksi yötyöltä. Kaikessa Peabin toiminnassa täytyy ehdottomasti noudattaa erityisiä sääntöjä ja vaatimuksia, kuten sovellettavia kansallisia säädöksiä, muita määräyksiä tai työehtosopimuksia, jotka koskevat alle 18-vuotiaita työntekijöitä ja esimerkiksi heidän työaikojaan ja työtehtäviään ja muita työsuhteeseen liittyviä seikkoja.

Emme hyväksy pakkotyötä tai velan maksua työnteolla
Emme hyväksy ihmiskauppaa tai pakkotyötä, emmekä minkäänlaista uhkailuun tai rangaistukseen perustuvaa työhön pakottamista. Työnteon on oltava vapaaehtoista. Työntekijän on saatava poistua työpaikalta vapaasti työvuoron päätyttyä. Työntekijää ei saa pakottaa työntekoon pidättämällä työntekijän palkkaa, palkan osaa tai muita hänelle kuuluvia etuuksia tai ottamalla haltuun tärkeitä asiakirjoja, kuten henkilökortti tai passi. Työnantaja ei saa vaatia työntekijältä pantiksi arvoesineitä, henkilöllisyystodistuksia tai muita vastaavia.

Turvaamme oikeuden yhdistymisvapauteen
Turvaamme kohtuulliset työehdot ja huolehdimme kaikista työntekijöihin liittyvistä velvollisuuksista, jotka johtuvat kansallisesta lainsäädännöstä (tai EU:n säädöksistä), muista määräyksistä, työehtosopimuksista ja ILO:n perussopimuksista. Työajassa, palkassa ja muissa palkkioissa noudatetaan kansallista lainsäädäntöä, asiasta tehtyjä sopimuksia (ml. työehtosopimuksia) sekä alan yleisiä hyviä käytäntöjä siinä maassa, jossa tuotanto



Peabin työpaikkojen on oltava osallistavia ja turvallisia, ilman tapaturmia tai ammattisairauksia

tapahtuu tai palvelu suoritetaan. Emme hyväksy laitonta työvoimaa.

Turvaamme kohtuulliset työehdot
Turvaamme kohtuulliset työehdot ja huolehdimme kaikista työntekijöihin liittyvistä velvollisuuksista, jotka johtuvat kansallisesta lainsäädännöstä (tai EU:n säädöksistä), muista määräyksistä, työehtosopimuksista ja ILO:n perussopimuksista. Työajassa, palkassa ja muissa palkkioissa noudatetaan kansallista lainsäädäntöä, asiasta tehtyjä sopimuksia (ml. työehtosopimuksia) sekä alan yleisiä hyviä käytäntöjä siinä maassa, jossa tuotanto tapahtuu tai palvelu suoritetaan. Emme hyväksy laitonta työvoimaa.

Kunnioitamme muita sosiaalisessa mediassa
Haluamme Peabin viestinnän olevan avointa, ilmapiiri olevan hyvä, ja että muita ihmisiä kunnioitetaan kaikissa tilanteissa ja asiayhteyksissä. Tämä koskee myös sosiaalisen median käyttöä. Tiedämme, että työntekijöiden käyttäytyminen sosiaalisessa mediassa vaikuttaa paitsi mielikuvaan heistä itsestään, myös mielikuvaan Peabista. Siksi olemme kohteliaita ja noudatamme Peabin ydinarvoja. Huomioimme kollegat, toimeksiantajat, toimittajat, asiakkaat ja kilpailijat.

Emme tue poliittista toimintaa ja pidämme työpaikat poliittisesti puolueettomina
Sääntönä on, ettei Peab tue rahallisesti mitään poliittista aloitetta. Jos aiomme sponsoroida toimintaa, jolla voi olla poliittisia kytköksiä, ilmoitamme siitä etukäteen Peabin sponsorointineuvostolle, jonka täytyy hyväksyä sponsorointi. Sponsorointineuvoston vastuulla on varmistaa, että Peabin sponsorointiperiaatteita noudatetaan. Neuvosto tukee yksikköjä sponsorointiyhteistyön kehittämisessä, toteuttamisessa ja arvioinnissa. Emme anna tukea lobbausjärjestöille, jos tuki voidaan katsoa asiattomaksi.

Peabin työpaikat ovat poliittisesti puolueettomia. Tämä tarkoittaa, ettei työpaikalla saa järjestää poliittisia kokoontumisia. Työpaikalle ei myöskään saa tuoda vaalimainoksia tai muuta poliittista aineistoa. On täysin normaalia osoittaa kiinnostusta ajankohtaisia yhteiskunnallisia aiheita kohtaan. Kaikenlainen poliittinen toiminta kuuluu kuitenkin työntekijöiden vapaa-aikaan, eikä Peab tai Peabin liiketoiminta liity siihen millään tavalla.

Hoidamme tiedotusta avoimesti ja täsmällisesti
Peab toivoo, että yhteydenpito tiedotusvälineisiin on avointa, selkeää ja täsmällistä. Peabin viestintäosasto vastaa tiedotusvälineiden pyyntöihin ja kysymyksiin ammattitaitoisesti. Tiedotusvälineisiin liittyvässä työssä tärkeintä on olla tavoitettavissa ja vastata kysymyksiin luotettavasti ja asiallisesti. Luotettavuus edellyttää avoimuutta ja sitä, että kannamme vastuun toiminnastamme – myös mahdollisista puutteista, joita nostetaan esille tiedotusvälineissä. Avoimesta tiedottamisesta ei tingitä myöskään Peabin työpaikoilla. Toimipisteet kuitenkin hoitavat viestintää yhdessä viestintäosaston kanssa. Jos lausunto koskee Peabin toimintaa, taloudellisia tavoitteita tai liiketoimintaan liittyviä strategioita, lausunnon antaa erikseen valittu edustaja.

Tiedottaminen on aina Peabin viestintäosaston vastuulla. Kaikesta yhteydenpidosta tiedotusvälineisiin täytyy tehdä etukäteen ilmoitus viestintäosastolle, joka varmistaa, että tiedotusvälineet saavat oikeat tiedot ja että annetut tiedot pitävät paikkansa.



LUE LISÄÄ TÄSTÄ

Kohtuulliset työehdot
- Työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka
- Yhdenvertaisuussuunnitelma
- Toimintaohje: Syrjinnän ja työpaikkakiusaamisen estäminen

Poliittinen puolueettomuus
- Sosiaalisen median säännöt konsernin henkilöstölle
- Sponsorointiohje

Lisätietoja saat Peabin sponsorointineuvostolta.
hallbarsponsring@peab.se

Avoin ja oikea tieto
- Tiedotuspolitiikka

Kriisitilanteessa ota yhteys turvallisuuspäällikköön.

Mediayhteydet
050-63145

5. Ympäristö

Huolehdimme ympäristöstä ja ilmastosta
Peab edistää yhteiskunnan kestävää kehitystä ja pyrkii jatkuvasti ehkäisemään ympäristö- ja ilmastoriskejä sekä minimoimaan yrityksen vaikutuksen ympäristöön ja ilmastoon.

- Ympäristö- ja ilmastotyö on järjestelmällistä ja osa toimintaamme.
- Noudatamme ja kunnioitamme lakeja ja muita ympäristöön liittyviä yhteiskuntavaatimuksia.
- Työntekijöillä on oltava työtehtäviinsä nähden tarpeellinen asiantuntemus ympäristö- ja ilmastovaikutuksista.

Peab edistää kestävää yhteiskuntakehitystä

Pyrimme vähentämään toiminnan ympäristövaikutusta
Peab keskittyy aktiivisesti osa-alueisiin, joilla ympäristövaikutuksemme on suurin elinkaarinäkökulmasta tarkasteltuna. Tavoitteenamme on:

- luopua ympäristölle ja terveydelle vaarallisten aineiden käytöstä
- parantaa toiminnan resurssitehokkuutta
- saavuttaa ilmastoneutraalius.

Peab tekee jatkuvasti töitä ja parannuksia suojellakseen tehokkaammin ympäristöä ja ilmastoa. Peabin työmailla olevat työntekijät ja liikekumppanit ovat vastuussa poikkeamien ja ympäristötapahtumien raportoimisesta. Kannustamme hankkimaan tietoa ympäristölle sopivista tekniikoista sekä kehittämään ja levittämään niitä.



LUE LISÄÄ TÄSTÄ

Toiminnan ympäristövaikutukset
- Ympäristöpolitiikka



6. Suojelemme peabin tietoja

Tietojen turvallinen käsittely on toimintamme edellytys
Meille Peabilla tieto on arvokasta omaisuutta. Tietojen turvallinen käsittely onkin toimintamme edellytys. Tietoturvatyön tarkoituksena on varmistaa, että työntekijät, asiakkaat, toimittajat ja muut sidosryhmät voivat aina luottaa turvalliseen ja tehokkaaseen tietojen käsittelyyn ja toimittamiseen.

- Suojelemme tietoja ja tietoresursseja luvattomalta tarkastelulta ja käytöltä.
- Huolehdimme tietosuojasta ja siitä, että tiedot ovat saatavilla vain henkilöille, joilla on oikeus tai tarve niitä saada.
- Suojelemme tietoja huomioimalla riskit ja uhat, jotka voivat johtaa tietojen väärinkäyttöön.
- Vastaamme Peabin tietojen suojaamisesta noudattamalla Peabin IT-sääntöjä ja käyttämällä vain hyväksyttyjä palveluja ja työkaluja.

Käsittelemme henkilötietoja tietosuoja-asetuksen periaatteiden mukaisesti
Peab on laatinut menettelyjä ja käytäntöjä, joilla varmistetaan, että henkilötietoja käsitellään voimassa olevan lainsäädännön mukaisesti.

Työntekijöiden oikeuksia suojaa EU:n tietosuoja-asetus (eli GDPR-asetus) ja kansallinen lainsäädäntö.

Peab noudattaa seuraavia periaatteita:

- Määritämme etukäteen, mihin henkilötietoja käytetään, emmekä käytä tietoja muihin tarkoituksiin.
- Annamme tietoa sille, jonka henkilötietoja käsittelemme.
- Keräämme ainoastaan tarpeellisia henkilötietoja ja ilmoitamme etukäteen, mihin tarkoitukseen niitä käsitellään.
- Emme säilytä tietoja pidempään kuin se on tarpeen.
- Suojaamme tiedot luvattomalta käytöltä ja tarkastelulta.

LUE LISÄÄ TÄSTÄ

Tietoturva

- Tietoturvapolitiikka
- Tietoturvalinjaukset
- IT-säännöt
- Tekoälyä koskevat linjaukset

Lisätietoja saa osoitteesta:
informationssakerhet@peab.se

Henkilötiedot

- Henkilöstön henkilötietojen käsittely
- GDPR-säännöt ja -ohjeet
- Ohjeet tietojen poistamisesta

Lisätietoja saa osoitteesta:
gdpr@peab.se

7. Asetamme vaatimuksia arvoketjussamme

Peab on laatinut toimittajien ohjesäännöt, jotka auttavat meitä ja toimittajia, aliurakoitsijoita, alihankkijoita ja yhteistyökumppaneita harjoittamaan vastuullista ja eettistä toimintaa arvoketjussamme – varsinkin tilanteissa, joissa riskit ovat suurimpia. Uskomme, että vastuullinen yhteistyö auttaa meitä saavuttamaan tavoitteemme, tukee innovointia ja auttaa kehittämään uusia liiketoimintamalleja. Yhdessä voimme kehittää ympäristön ja ilmaston paremmin huomioivia tuotteita ja ratkaisuja. Työskentelemme ennakoivasti ja pitkäjänteisesti, niin että laatu on olennainen osa päivittäistä toimintaa. Peabin kunnianhimoisena tavoitteena on olla toimittamiemme tuotteiden ja palveluiden kehityksen kärjessä.

Odotamme, että toimittajat noudattavat toimittajien ohjesäännöissä kuvattua vastuullisuutta omassa liiketoiminnassaan ja että ne asettavat vastaavanlaisia vaatimuksia omille toimittajilleen.



LUE LISÄÄ TÄSTÄ

Vastuulliset yhteistyöt

- Toimittajien ohjesäännöt
- Laatupolitiikka



LUE LISÄÄ TÄSTÄ

Eettinen toiminta
- Huolellisuusvelvoitteen prosessin ohjeet
- Riskienhallinta

8.
Toimimme vastuullisesti yhdessä

Peabin työntekijöinä meillä kaikilla on vastuu toimia vastuullisesti ja eettisesti päivittäisessä toiminnassamme. Tähän sisältyy ihmisoikeuksiin ja ympäristöön kohdistuvien mahdollisten haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi sekä toimet niiden ehkäisemiseksi tai minimoimiseksi. Arvioimme säännöllisesti toimenpiteidemme vaikuttavuutta, viestimme avoimesti toimistamme ja ryhdymme tarvittaessa korjaaviin toimenpiteisiin. Tällä työllä, ei vain omassa toiminnassamme, vaan myös vuorovaikutuksessa asianomaisten yhteisöjen ja liikekumppaneiden kanssa, edistämme vastuullisempaa ja kestävämpää ympäristöä.

Huolellisuusvelvoite vastuullisen liiketoiminnan harjoittamiseksi on kansainvälisesti tunnustettu lähestymistapa liiketoimintariskien sekä ihmisiin että ympäristöön kohdistuvien vaikutusten hallintaan.



9. Noudattaminen

Valitukset ja väärinkäytösten paljastaminen
Peab haluaa torjua rikoksia, väärinkäytöksiä ja epäeettistä käytöstä konsernissa ja että puutteista ja ongelmista ilmoitetaan rohkeasti. Keräämme ja dokumentoimme säännöllisesti eettisiin kysymyksiin liittyviä kokemuksia parantaaksemme niiden ymmärrystä ja hallintaa. Peab tarjoaa koulutusta ja resursseja, jotka auttavat työntekijöitä tunnistamaan ja ymmärtämään epäeettisen käyttäytymisen riskejä. On tärkeää, että työntekijät voivat ilmoittaa epäillyistä väärinkäytöksistä ja epäeettisestä käytöksestä Peabilla ilman, että siitä koituu heille haittaa. Työntekijällä täytyy olla mahdollisuus ilmoittaa epäillyistä sääntöjenvastaisuuksista turvallisin mielin ilman, että ilmoitus johtaa seuraamuksiin (esim. palkankorotuksen perumiseen, lomautukseen tai irtisanomiseen).

Peab lupaa tutkia väärinkäytöksiä, epäeettisiä toimia ja muita toiminnan haittavaikutuksia, ryhtyä tarvittaviin toimiin ja tiedottaa asiasta tarkoituksenmukaisesti.

Työntekijän on tehtävä ilmoitus havaitessaan jotain, jonka epäilee olevan liiketoimintaperiaatteiden tai lainsäädännön vastaista. Peab tarjoaa useita mahdollisuuksia raportointiin tilanteissa, joissa on aihetta epäillä sääntöjen rikkomista. Ensisijaisesti havainnoista ja epäilyistä kerrotaan lähimmälle esihenkilölle. Jos tämä ei syystä tai toisesta onnistu tai tunnu sopivalta, ilmoituksen voi tehdä esihenkilön esihenkilölle, yrityksen tai konsernin henkilöstöosastolle, eettiselle neuvostolle tai vaatimustenmukaisuudesta vastaavalle oikeudelliselle osastolle.

Ilmoitukseen voi käyttää myös väärinkäytösten paljastamiseen tarkoitettua Peabin järjestelmää, joka on käytettävissä intranetissä (Mappi), sivustolla Peab.fi sekä muiden Peab-yhtiöiden verkkosivustoilla. Tämän kanavan avulla ilmoituksen voi tehdä nimettömästi. Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti.

Peab ei suvaitse minkäänlaisia vastatoimia sellaisia työntekijöitä tai muita työpaikoilla olevia henkilöitä kohtaan, jotka ilmoittavat epäilevänsä tai havainneensa sääntöjenvastaisuuksia.

Noudatamme lainsäädäntöä sekä kansainvälisiä sopimuksia ja periaatteita
Liiketoimintaperiaatteet perustuvat Peabin ydinarvoihin, jotka ohjaavat kaikkea toimintaamme. Lisäksi noudatamme aina kansallisia lakeja ja määräyksiä. Peab on pohjoismainen toimija. Pohjoismaissa noudatetaan tiukkoja työlakeja ja kunnioitetaan

ihmisoikeuksia – mikä on itsestäänselvyys myös Peabille. Ihmisoikeuksia suojellaan myös eri Pohjoismaiden perustuslaeilla.

Liiketoimintaeriaatteet perustuvat YK:n Global Compact -aloitteeseen ja sen kymmeneen periaatteeseen, joiden aiheena ovat ihmisoikeudet, työhön liittyvät oikeudet, ympäristö ja korruptiontorjunta. Lisäksi huomioon on otettu aloitteen lähtökohtana olevat yleissopimukset ja julistukset. Liiketoimintaperiaatteet perustuvat myös YK:n ihmisoikeuksien julistukseen, YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin ja ILO:n perussopimuksiin oikeuksista työelämässä. Liiketoimintaperiaatteissaan Peab on huomioinut myös oikeudet, jotka vahvistetaan monikansallisille yrityksille laadituissa OECD:n toimintaohjeissa sekä yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevissa YK:n periaatteissa (UNGP). Samoin huomioon on otettu ihmisoikeuksia koskevien kansainvälisten säädösten yleiset periaatteet sekä OECD:n yleissopimus lahjonnan torjunnasta ja siinä annetut suositukset.[1]

Peab noudattaa edellä mainittuja perusperiaatteita ja ohjeita kaikissa toimipaikoissaan. Otamme myös huomioon kunkin maan erityiset vaatimukset ja olosuhteet. Peab noudattaa toimialueillaan voimassa olevia lakeja, määräyksiä ja asetuksia.

Liiketoimintaperiaatteita täytyy noudattaa
Peabin hallitus on ensisijaisessa vastuussa siitä, että toiminnassa noudatetaan Peabin liiketoimintaperiaatteita. Peabin konsernijohtajalla on operatiivinen vastuu siitä, että liiketoimintaperiaatteet pannaan täytäntöön, ja että niitä noudatetaan. Periaatteiden noudattaminen on luonteva osa Peabin työtä kaikilla eri tasoilla. Toivomme, että Peabin johtajisto ja esihenkilöt näyttävät muille hyvää esimerkkiä. Jos työntekijä ei ole varma, miten periaatteita pitäisi noudattaa käytännön työssä, hän voi pyytää ohjeita esihenkilöltään. Esihenkilöt kaikilla tasoilla vastaavat siitä, että omalla osastolla tai omassa yksikössä noudatetaan sovittuja periaatteita ja sääntöjä.
Jos työntekijä ei noudata sovittuja periaatteita, asiaan saatetaan puuttua. Vakavissa tapauksissa rikkominen voi johtaa jopa työsuhteen irtisanomiseen.

LUE LISÄÄ TÄSTÄ

Rikosten ehkäiseminen
- Whistleblowing-ohjeet
- Whistleblowing osoitteessa peab.fi/vastuullisuus/hyva-hallinnointitapa/vaarinkaytosten-paljastaminen

Lisätietoja saa osoitteesta:
compliance@peab.fi

[1] The OECD Guidelines for Multinational Enterprises (OECD MNE Guidelines), The UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs), The Declaration of the International Labour Organisation on Fundamental Principles and Rights at Work, The International Bill of Human Rights, The OECD Anti-Bribery Convention & OECD Anti-bribery recommendations

10. Vahvistaminen ja päivittäminen

Hallitus vahvistaa liiketoimintaperiaatteet vuosittain hallituksen kokouksessa, jossa käsitellään tilinpäätöstä.

Päivätty 2026-02-03



Jesper Göransson
Konsernijohtaja

Tarkistettu ja vahvistettu 2026-02-03
Ensimmäinen painos hyväksytty 2017-05-10



Mats Paulsson,
Peabin perustaja

Se, mitä Peab on tänään, on kokonaan henkilöstömme ansiota. Peabin menestys on aina perustunut ahkeriin ja sitoutuneisiin ihmisiin. Kun yritys oli pieni, tämä oli yksinkertaista. Loimme vahvan yhteenkuuluvuuden tunteen ja tuttavallisen ilmapiirin aitoudella, avoimuudella ja kunnioituksella toisiamme kohtaan. Tämän tunteen säilyttäminen on ollut aina tärkeimpänä tavoitteenani yrityksen kasvaessa. Se on ollut perustana tavoitellessamme hyvää työyhteisöä, tyytyväisiä asiakkaita ja kannattavuutta. Peabille ominainen kulttuuri – Peabin henki – on ainutlaatuinen, ja ydinarvomme ovat tärkein väline sen säilyttämiseen ja vahvistamiseen.”

Pohjoismainen yhteiskuntarakentaja

Peab kehittää modernia yhteiskuntaa, jossa ihmiset asuvat, elävät ja tekevät työtä. Ymmärrämme paikalliset edellytykset, kannamme sosiaalista vastuuta ja haastamme vanhat totuudet uusilla ratkaisuilla. Se tekee meistä Pohjoismaisen yhteiskuntarakentajan.

Lue lisää peab.fi

Peab AB • Karvaamokuja 2a • 00380 Helsinki

POHJOISMAINEN YHTEISKUNTARAKENTAJA