

Peab-konsernin

Toimittajien ohjesäännöt

MIKSI PEAB ON LAATINUT TOIMITTAJIEN OHJESÄÄNNÖT?

TOIMITTAJIEN OHJESÄÄNTÖJEN PERUSTA

LIIKETOIMINTAETIIKKA JA -PERIAATTEET

IHMISOIKEUDET JA TYÖOLOT

YMPÄRISTÖ

VARMISTAMME TURVALLISEN TIEDONHALLINNAN

NOUDATTAMINEN

VALVONTA JA TIETOJEN TOIMITTAMINEN

PEAB TUKEE TOIMITTAJIA

VAHVISTAMINEN JA PÄIVITTÄMINEN

Tekemällä sopimuksen Peab-konserniin kuuluvan yrityksen kanssa toimittaja sitoutuu noudattamaan Peabin toimittajien ohjesääntöjä.

PEAB
POHJOISMAINEN YHTEISKUNTARAKENTAJA

14859-6

Konsernijohtajan tervehdys

Peab harjoittaa liiketoimintaansa vastuullisesti, eettisesti ja avoimesti. Työntekijöiden ja toimittajien luotettavuus on koko toimintakulttuurimme perusta. Edellytämme myös Peabin yhteistyökumppanien kunnioittavan ihmisoikeuksia, monimuotoisuutta ja osallistamista, huolehtivan ympäristöstä sekä noudattavan annettuja sääntöjä ja ohjeita.

Peabin asema Pohjoismaisena yhteiskuntarakentajana edellyttää meiltä vastuullista toimintaa. Koko arvoketjun toiminta on olennainen osa vastuullisuutta. Pyrimme luomaan lisäarvoa pitkällä ja lyhyellä aikavälillä yhdessä toimittajiemme kanssa. Uskomme, että vastuullinen yhteistyö tukee innovatiivisuutta ja auttaa kehittämään uusia liiketoimintamalleja. Tarvitsemme kuitenkin selvät säännöt sille, miten voimme yhdessä luoda taloudellista arvoa ja samalla huomioida ihmisten ja ympäristön tarpeet ja oikeudet.

Kiitos, että kunnioitat arvojamme!



Jesper Göransson,
Peab AB:n konsernijohtaja

Sisältö

1. MIKSI PEAB ON LAATINUT TOIMITTAJIEN OHJESÄÄNNÖT? 4

2. TOIMITTAJIEN OHJESÄÄNTÖJEN PERUSTA 5

3. LIIKETOIMINTAETIIKKA JA -PERIAATTEET 6
Emme hyväksy korruptiota 6
Noudatamme kilpailulainsäädäntöä 6
Noudatamme soveltuvia pakotteita 6
Torjumme talousrikollisuutta 6

4. IHMISOIKEUDET JA TYÖOLOT 7
Emme hyväksy lapsityövoimaa 8
Emme hyväksy pakkotyötä tai velan maksua työnteolla 8
Turvaamme oikeuden yhdistymisvapauteen 8
Turvaamme kohtuulliset työehdot 8
Kunnioitamme yksityisyyttä 8

5. YMPÄRISTÖ 9
Teemme järjestelmällistä ympäristötyötä 9
Kehitämme toimintaamme jatkuvasti 9

6. VARMISTAMME TURVALLISEN TIEDONHALLINNAN 10

7. NOUDATTAMINEN 11
Edellytämme sääntöjen noudattamista 11
Ilmoittaminen sääntöjenvastaisuuksista 11
Vastatoimia ei sallita 11

8. VALVONTA JA TIETOJEN TOIMITTAMINEN 12

9. PEAB TUKEE TOIMITTAJIA 13

10. VAHVISTAMINEN JA PÄIVITTÄMINEN 13



Ihmisoikeuksien ja ympäristön kunnioittaminen

1. Miksi Peab on laatinut toimittajien ohjesäännöt?

Toimittajien ohjesääntöjen tarkoituksena on varmistaa, että Peabin toimittajat, aliurakoitsijat, alihankkijat ja yhteistyökumppanit (yhdessä ”toimittajat”) kunnioittavat ihmisoikeuksia ja ympäristöä omassa toiminnassaan ja omissa arvoketjuissaan ja että ne tunnistavat, ehkäisevät sekä rajoittavat ihmisoikeuksiin ja ympäristöön kohdistuvia haittoja, ja korjaavat havaittuja puutteita.

Varmistaakseen vaatimustenmukaisuuden arvoketjussaan Peab vaatii toimittajiaan noudattamaan näitä ohjeita ja varmistamaan, että heidän omat toimittajansa toimivat samoin.

2. Toimittajien ohjesääntöjen perusta

Näiden ohjesääntöjen lähtökohtana ovat Peabin liiketoimintaperiaatteet ja ydinarvot, jotka ohjaavat kaikkea toimintaamme. Säännöt perustuvat YK:n Global Compact -aloitteeseen ja sen kymmeneen periaatteeseen, joiden aiheena ovat ihmisoikeudet, työhön liittyvät oikeudet, ympäristö ja korruptiontorjunta, ja aloitteen taustalla oleviin yleissopimuksiin ja julistuksiin. Sääntöjen perustana ovat myös YK:n ihmisoikeuksien julistus, YK:n kestävän kehityksen tavoitteet ja ILO:n perussopimukset oikeuksista työelämässä, OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille ja yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevat YK:n periaatteet (UNGP), ihmisoikeuksia koskevien kansainvälisten säädösten yleiset periaatteet sekä OECD:n yleissopimus lahjonnan torjunnasta ja siinä annetut suositukset.[1]

Noudatamme edellä mainittuja perusperiaatteita ja ohjeita kaikissa toimipaikoissamme. Otamme myös huomioon kunkin maan erityiset vaatimukset ja olosuhteet.



Suosittelemme, että kaikki toimittajat laativat korruption torjuntaa koskevat periaatteet.

Mallia voi ottaa Peabin periaatteista, jotka ovat saatavilla osoitteessa Peab.fi

[1] On tärkeää, että toimittajat huomioivat tämän periaatteissa ja ohjeissa, jotta vähimmäisvarotoimet (Minimum Safeguards) ja ihmisoikeudet (Human Rights) otetaan varmasti huomioon:

- The OECD Guidelines for Multinational Enterprises (OECD MNE Guidelines)
- The UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs)
- The Declaration of the International Labour Organisation on Fundamental Principles and Rights at Work
- The International Bill of Human Rights
- The OECD Anti-Bribery Convention & OECD Anti-bribery recommendations



3. Liiketoimintaetiikka ja -periaatteet

Emme hyväksy korruptiota
Toimimme liikesuhteissa aina vastuullisesti ja eettisesti. Emme suvaitse minkäänlaista korruptiota, lahjuksia tai kiristystä. Tämä merkitsee muun muassa seuraavaa:

- Toimimme ja teemme päätöksiä tavoittelematta omaa etua tai henkilökohtaista hyötyä itsellemme tai läheisillemme. Emme myöskään hyödynnä liikesuhteita oman edun saamiseksi.
- Vältämme tilanteita, joissa voi syntyä eturistiriitoja tai jotka antavat vaikutelman sellaisten syntymisestä. Tämä tarkoittaa esimerkiksi tilannetta, jossa henkilö tekee päätöksen, joka ei ole yrityksen etujen mukainen, mutta josta hän saa henkilökohtaista etua. Eturistiriidat voivat myös johtaa korruptioepäilyihin. Siksi on tärkeää sopia, miten eturistiriitoja käsitellään ja estetään. Jos eturistiriitaa ei voida välttää, siitä on raportoitava lähimmälle esihenkilölle.
- Emme koskaan ota vastaan tai anna ”voitelurahaa” eli pikkusummia, joiden tarkoituksena on nopeuttaa asioiden käsittelyä.
- Varmistamme, että kaikki laskut on laadittu oikein ja että ne sisältävät kaikki tarvittavat tiedot, jotta on selvää, mihin lasku liittyy.
- Emme koskaan riko voimassa olevaa lainsäädäntöä lahjusten antamisesta tai ottamisesta.
- Jos liikekumppanimme säännöt lahjoista, edustamisesta tai vastaavista ovat omia sääntöjämme tiukemmat, noudatamme liikekumppanin sääntöjä.

Noudatamme kilpailulainsäädäntöä
Peab noudattaa voimassa olevaa kilpailulainsäädäntöä. Tämä tarkoittaa esimerkiksi, että:

- Tavoitteenamme on edistää tervettä kilpailua tavaroita ja palveluja koskevissa tarjouksissa, hankinnoissa ja ostoissa.
- Emme hyväksy minkäänlaisia lainvastaisia tai kilpailua rajoittavia toimia, kuten sopimuksia hinnoista, tarjousehdoista tai tarjouksen tekemättä jättämisestä, emmekä kartelleja tai määräävän markkina-aseman väärinkäyttöä.
- Toimimme asiallisesti, emmekä yritä vaikuttaa sopimattomalla tavalla tai vääristää kilpailua.

Noudatamme soveltuvia pakotteita
Vältämme suoria tai epäsuoria kontakteja pakotelistoilla oleviin henkilöihin tai yrityksiin ja pidättäydymme harjoittamasta liiketoimintaa suoraan tai epäsuorasti pakotteiden alaisten maiden tai alueiden kanssa.

- Olemme läpinäkyviä omistajuuteen liittyvissä asioissa ja edellytämme samaa myös yhteistyökumppaneiltamme.
- Säännölliset toimitusketjun tarkastukset ovat osa päivittäistä toimintaamme, ja oletamme, että kaikista pakotteisiin liittyvistä kysymyksistä tai huolenaiheista ilmoitetaan meille välittömästi.

Torjumme talousrikollisuutta
Torjumme oman alamme talousrikollisuutta. Tämä tarkoittaa esimerkiksi, että:

- Pidämme huolellista kirjanpitoa
- Emme ole tekemisissä harmaan talouden kanssa, ja torjumme harmaata taloutta aktiivisesti.
- Estämme rahanpesun

Uskomme, että talousrikollisuus vääristää kilpailua, aiheuttaa epävakautta, vaikeuttaa ennakointia ja vähentää yhteiskunnan resursseja.



4. Ihmisoikeudet ja työolot

Työympäristö, työterveys ja työturvallisuus
Työympäristö, terveys ja turvallisuus ovat Peabille tärkeitä, ja odotamme toimittajiemme toimivan vastuullisesti ja suunnitelmallisesti sekä suunnittelevan oman työnsä niin, että työympäristö on turvallinen kaikille työpaikalla. Toimintatapamme on systemaattinen ja ennaltaehkäisevä, jotta voimme jatkuvasti parantaa kaikkien työympäristöä ja terveyttä.

Kaikki vaaratilanteet ja onnettomuudet on aina ilmoitettava, tutkittava ja korjattava onnettomuuksien ja sairauksien ehkäisemiseksi.

Jokaisella työntekijällä on oikeus ja velvollisuus lopettaa riskialtis työ.

Jokainen toimittajalle työskentelevä on koulutettava turvalliseen työympäristöön. Toimittajan työntekijöiden on oltava tietoisia työhön mahdollisesti liittyvistä terveysriskeistä. Toimittajan on tarjottava asianmukaiset suojavarusteet ja varmistettava, että terveys- ja turvallisuustiedot ovat helposti saatavilla heidän työpaikoillaan kielellä, jota kaikki työntekijät ymmärtävät.

Jokaisella toimittajan palveluksessa olevalla työsuhteesta tai sopimustyypistä riippumatta on oltava tapaturmavakuutus. Peabin työpaikoilla ei sallita alkoholia eikä huumeita. Turvallisuussyistä alkoholin ja/tai huumeiden vaikutuksen alaisena epäillyt henkilöt poistetaan työpaikalta.

Edistämme tasa-arvoa, monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta
Kaikkien ihmisten samanarvoisuus on itsestäänselvyys. Pyrimme aktiivisesti kunnioittamaan monimuotoisuutta ja osallistamista kaikessa toiminnassamme. Emme hyväksy minkäänlaista syrjintää. Huolehdimme aina, ettei toiminnassamme esiinny syrjintää.

Meillä on nollatoleranssi kiusaamiseen, syrjivään kielenkäyttöön, alentavaan vitsailuun ja loukkaavaan kohteluun. Nollatoleranssi koskee kaikenlaista loukkaavaa erityiskohtelua, ahdistelua, seksuaalista häirintää, kiusaamista, syrjintää ja kostotoimia. Pyrimme aktiivisesti varmistamaan, että nollatoleranssia noudatetaan kaikessa toiminnassamme. Toivomme, että kaikki puuttuvat rohkeasti tilanteisiin, joissa tätä sääntöä rikotaan.

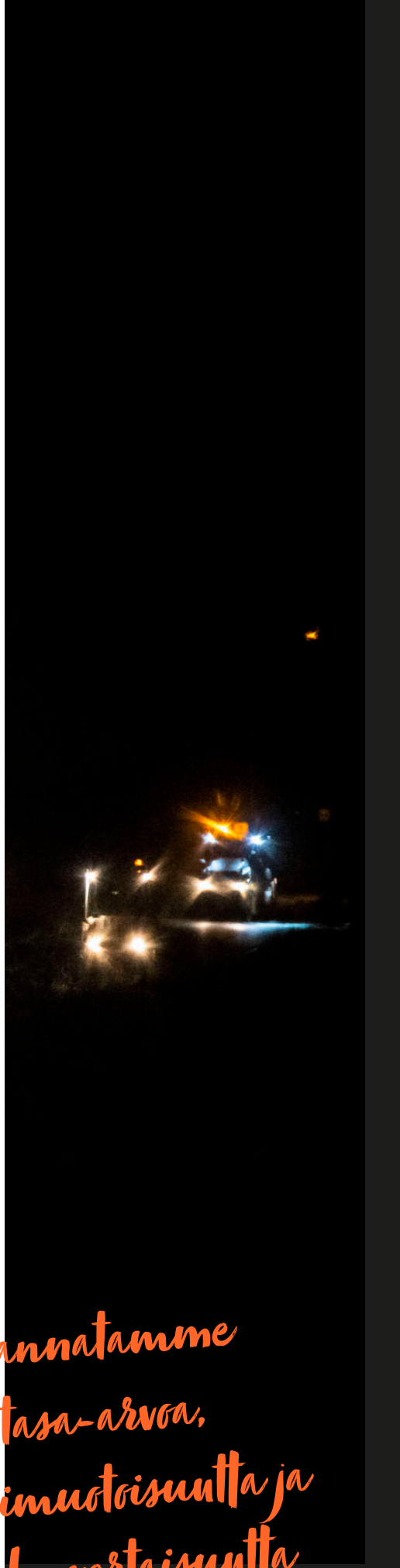
Emme hyväksy lapsityövoimaa
Kaikenlainen lapsiin kohdistuva väkivalta tai pakottaminen tai lasten hyödyntäminen on väärin. Lapsiksi katsotaan alle 18-vuotiaat henkilöt YK:n lapsen oikeuksien julistuksen 1 artiklan mukaisesti. Lapsilla ei saa teettää työtä, joka on vaarallista tai vahingollista lapsen terveydelle, turvallisuudelle tai sosiaaliselle tai psyykkiselle kehitykselle. Työ ei saa myöskään estää lapsen koulunkäyntiä. Alle 18-vuotiaita työntekijöitä on suojeltava etenkin vaarallisilta työtehtäviltä, joihin liittyy terveys- ja turvallisuusriskejä, esimerkiksi yötyöltä. Kaikessa Peabin toiminnassa täytyy ehdottomasti noudattaa erityisiä sääntöjä ja vaatimuksia, kuten sovellettavia kansallisia säädöksiä, muita määräyksiä tai työehtosopimuksia, jotka koskevat alle 18-vuotiaita työntekijöitä ja esimerkiksi heidän työaikojaan, työtehtäviään ja muita työsuhteeseen liittyviä seikkoja.

Emme hyväksy pakkotyötä tai velan maksua työnteolla
Emme hyväksy ihmiskauppaa tai pakkotyötä, emmekä minkäänlaista uhkailuun tai rangaistukseen perustuvaa työhön pakottamista. Työnteon on oltava vapaaehtoista. Työntekijän on saatava poistua työpaikalta vapaasti työvuoron päätyttyä. Työntekijää ei saa pakottaa työntekoon pidättämällä työntekijän palkkaa, palkan osaa tai muita hänelle kuuluvia etuuksia tai ottamalla haltuun tärkeitä asiakirjoja, kuten henkilökortin tai passin. Työnantaja ei saa vaatia työntekijältä pantiksi arvoesineitä, henkilöllisyystodistuksia tai muita vastaavia.

Turvaamme oikeuden yhdistymisvapauteen
Kunnioitamme lainsäädännössä säädettyä työntekijöiden ammatillista yhdistymisvapautta ja oikeutta neuvotella työehtosopimuksista. Emme hyväksy yhdistymisvapauden tai neuvotteluoikeuden rajoittamista. Työntekijällä on oikeus käyttää oikeuksiaan rajoituksetta ja pelkäämättä rangaistuksia, uhkailua tai muita vastatoimia. Emme hyväksy luottamushenkilöiden tai ammattiliittoon kuuluvien työntekijöiden syrjintää.

Turvaamme kohtuulliset työehdot
Turvaamme kohtuulliset työehdot ja huolehdimme kaikista työntekijöihin liittyvistä velvollisuuksista, jotka johtuvat kansallisesta lainsäädännöstä (tai EU:n säädöksistä), muista määräyksistä, työehtosopimuksista ja ILO:n perussopimuksista. Työajassa, palkassa ja muissa palkkioissa noudatetaan kansallista lainsäädäntöä, asiasta tehtyjä sopimuksia (ml. työehtosopimuksia) sekä alan yleisiä hyviä käytäntöjä siinä maassa, jossa tuotanto tapahtuu tai palvelu suoritetaan. Emme hyväksy laitonta työvoimaa.

Kunnioitamme yksityisyyttä
- Suojaamme henkilötietoja luvattomalta käytöltä ja asiattomalta pääsyltä.
- Meillä on käytössä prosessit ja menettelyt, joilla varmistamme, että henkilötietoja käsitellään lainmukaisesti. Jokaisella on oikeus siihen, että heidän henkilökohtaista koskemattomuuttaan kunnioitetaan.



Kannatamme tasa-arvoa, monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta

5. Ympäristö

Peab kantaa ympäristövastuunsa koko arvoketjussa. Odotamme, että myös toimittajat ehkäisevät jatkuvasti ympäristöriskejä, minimoivat mahdollisia ympäristö- ja ilmastohaittoja ja auttavat yleisesti rakentamaan kestävää yhteiskuntaa.

Teemme järjestelmällistä ympäristötyötä
Ympäristötyö on järjestelmällistä ja osa toimintaamme.

- Tunnistamme ja käsittelemme toimintaan liittyviä ympäristöriskejä.
- Varmistamme, että vastuu ympäristöasioista on jaettu selvästi, ja että työntekijöillämme on tarvittava pätevyys sen mukaan, miten työtehtävät vaikuttavat ympäristöön.
- Olemme varovaisia päätöksissä, joista voi aiheutua haittaa ympäristölle, ja teemme toiminnassamme ympäristön kannalta kestäviä valintoja.
- Noudatamme Peab-konsernin ympäristöperiaatteita.

Kehitämme toimintaamme jatkuvasti
Teemme jatkuvasti työtä ja parannuksia suojellaksemme ympäristöä entistäkin paremmin.

- Pyrimme vähentämään oman toimintamme ympäristövaikutuksia ja haluamme:
  - luopua ympäristölle ja terveydelle vaarallisten aineiden käytöstä;
  - parantaa resurssitehokkuutta esimerkiksi materiaalien hyödyntämisen, jätehuollon ja biologisen monimuotoisuuden saralla;
  - saavuttaa ilmastoneutraaliuden.
- Varmistamme, että alaisuudessamme tai nimissämme työskentelevät raportoivat poikkeamista ja ympäristöhaitoista.
- Kannustamme hankkimaan tietoa ympäristölle sopivista tekniikoista sekä kehittämään ja levittämään niitä.
- Pyrimme yhdessä toimittajiemme kanssa kehittämään ympäristön paremmin huomioivia tuotteita ja ratkaisuja.



6. Varmistamme turvallisen tiedonhallinnan

Olemme sitoutuneet turvalliseen tiedonhallintaan ja odotamme toimittajiemme noudattavan samoja standardeja koskien Peabin, asiakkaan tai muiden toimittajien hankkeen aikana tarjoamia tietoja.

- Meillä on velvollisuus käsitellä meille, asiakkaalle tai muille toimittajille annettuja tietoja määrättyjen turvallisuustoimenpiteiden mukaisesti.
- Me ja työntekijämme voimme joutua läpikäymään tiettyjä seulontoja, kuten taustatarkistuksia, ennen työn aloittamista. Näitä tarkastuksia voidaan soveltaa myös toimittajiemme työntekijöihin.

Olemme velvollisia käsittelemään tietoja säädettyjen vaatimusten mukaisesti



7. Noudattaminen

Edellytämme sääntöjen noudattamista
Noudatamme toimialueillamme voimassa olevia lakeja, määräyksiä ja asetuksia. Jos näissä ohjesäännöissä asetetaan tiukempia vaatimuksia kuin lainsäädännössä, noudatetaan näitä sääntöjä.

Näitä ohjesääntöjä tai toimittajan omia liiketoimintaperiaatteita noudatetaan jatkuvasti. Noudattaminen on luonnollinen osa toimintaa. Toimittajan johto- ja esihenkilöt eri tasoilla näyttävät muille esimerkkiä. Jos työntekijä ei ole varma, miten sääntöjä pitäisi soveltaa käytännön työssä, hän voi pyytää opastusta esihenkilöltään ja/tai esihenkilön esihenkilöltä.

Due diligence -menettely eli kansainvälisesti sovittu huolellisuusvelvoite auttaa meitä arvioimaan ja hallitsemaan ihmisoikeuksiin ja ympäristöön kohdistuvia riskejä ja vaikutuksia. Sovimme menettelyistä, joilla voimme hallita tunnistettuja ja mahdollisia vaikutuksia ihmisoikeuksiin ja ympäristöön. Suosittelemmekin painokkaasti, että toimittajamme:

- Sopivat selvästi, ketkä hallinnossa vastaavat liiketoiminnan eettisyydestä ja kestävyysasioista;
- Sopivat selvästi, ketkä esihenkilöistä vastaavat liiketoiminnan eettisyydestä ja kestävyysasioista;
- Laativat ohjeet toiminnan eettisyydestä, periaatteista ja kestävyydestä;
- Järjestävät työntekijöille vuosittain koulutusta eettisyydestä, periaatteista ja kestävyydestä;
- Huomioivat eettisyyden/kestävyyden liiketoimintaperiaatteissa ja toiminnanohjauksessa, (ii) tunnistavat ja arvioivat toiminnan kielteisiä vaikutuksia, (iii) ehkäisevät, estävät tai minimoivat tunnistettuja tai mahdollisia haittavaikutuksia, (iv) arvioivat toimien vaikuttavuutta, (v) tiedottavat, miten vaikutuksia käsitellään sisäisesti ja ulkoisesti, sekä (vi) toteuttavat toimia[2], ja
- Kertovat työntekijöille mahdollisuudesta ilmoittaa sääntöjen tai lainsäädännön epäillystä rikkomisesta väärinkäytösten paljastamiseen tarkoitetun järjestelmän avulla.

Ilmoittaminen sääntöjenvastaisuuksista
Jos toimittajan alaisuudessa työskentelevä epäilee, että sääntöjä tai muita ohjeita ei ole noudatettu Peabilla, asiasta tulee ilmoittaa lähimmälle Peab-yhteyshenkilölle.

Ilmoituksen voi myös tehdä nimettömästi käyttämällä väärinkäytösten paljastamiseen tarkoitettua Peabin järjestelmää, joka on saatavilla useilla konsernin yhtiöiden verkkosivustoilla ja osoitteessa peab.fi. Ilmoitus käsitellään aina luottamuksellisesti. Käsittelystä vastaa puolueeton taho. Ilmoituksen voi tehdä paikallisella kielellä. Kysymyksiä voi myös lähettää osoitteeseen compliance@peab.fi.

Vaadimme avoimuutta arvoketjussamme. Jos toimittaja havaitsee, että toimittajan oma organisaatio tai Peabin alihankkijana työskentelevä toimittaja ei noudata Peabin asettamia vaatimuksia, Peabille täytyy ilmoittaa asiasta edellä kuvatulla tavalla.

Jos toimittaja ei noudata sääntöjä, Peab voi lopettaa yhteistyön toimittajan kanssa. Jos toimittaja toistuvasti tai vakavasti rikkoo sääntöjä tai tahallisesti pimittää Peabilta tärkeitä tietoja, yhteistyö lopetetaan sopimuksen irtisanomisperusteiden nojalla.

Vastatoimia ei sallita
Peab ei suvaitse minkäänlaisia vastatoimia sellaisia työntekijöitä tai muita työpaikoilla olevia henkilöitä kohtaan, jotka ilmoittavat epäilevänsä tai havainneensa sääntöjenvastaisuuksia.

[2] OECD Due Diligence Guidance for Responsible Business Conduct

Voit ottaa Peabiin yhteyttä lähettämällä sähköpostia osoitteeseen
compliance@peab.fi

8. Valvonta ja tietojen toimittaminen

Peabin toimintaympäristö on vaativa. Meidän onkin voitava luottaa tietoihin, joita toimittajamme antavat meille arvoketjussamme. Voimme helpommin tunnistaa arvoketjuun liittyviä haittavaikutuksia ja rajoittaa riskejä, kun saamme toimittajilta avoimesti tietoa ihmisoikeuksiin ja ympäristöön mahdollisesti kohdistuvista haitoista.

Tarvitsemme kestävyyttä koskevia tietoja, jotta voimme kehittää toimintaamme kestävämmäksi ja ottaa samalla huomioon kannattavuuden, sosiaalisen oikeudenmukaisuuden ja ympäristönäkökohdat.

Sopimuksilla sovitun lisäksi Peabilla on oikeus tehdä itse tai teettää riippumattomalla kolmannella osapuolella tarvittavaa valvontaa ja seurantaa sen varmistamiseksi, että toimittajat noudattavat sääntöjä ja kehittävät toimintaansa kestävämmäksi. Toimittajan on pyynnöstä annettava Peabille pikaisesti ja maksutta pääsy tietoihin, joita Peab pyytää. Tällaisia tietoja



ovat esimerkiksi kestävyystiedot. Toimittajan on myös arvioitava arvoketjuaan ja varmistettava, että noudatettavat periaatteet vastaavat näitä sääntöjä.



9. Peab tukee toimittajia

Peab ymmärtää, että toimittajat voivat olla myös pk-yrityksiä, jotka kyllä noudattavat sääntöjä, mutta joille odotusten ja vaatimusten täyttäminen voi olla työlästä. Vaaditut toimet ja mukautukset ovatkin aina oikeasuhtaisia siihen nähden, miten todennäköisesti Peabille toimitettava tavara tai palvelu aiheuttaa haittoja tai vahinkoja.



Voit ottaa Peabiin yhteyttä lähettämällä sähköpostia osoitteeseen compliance@peab.fi

10. Vahvistaminen ja päivittäminen

Peab AB:n hallitus vahvistaa säännöt

vuosittain. Päivätty 2026-02-03

Jesper Göransson
Peab AB:n konsernijohtaja

Tarkistettu ja vahvistettu 2026-02-03
Ensimmäinen painos hyväksytty 2023-02-02



Pohjoismainen yhteiskuntarakentaja

Peab kehittää modernia yhteiskuntaa, jossa ihmiset asuvat, elävät ja tekevät työtä. Ymmärrämme paikalliset edellytykset, kannamme sosiaalista vastuuta ja haastamme vanhat totuudet uusilla ratkaisuilla. Se tekee meistä Pohjoismaisen yhteiskuntarakentajan.

Lue lisää peab.fi

PEAB
POHJOISMAINEN YHTEISKUNTARAKENTAJA

Peab AB • Karvaamokuja 2a • 00380 Helsinki